

## **1. Czym są Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK)?**

Pracownicze Plany Kapitałowe to dobrowolny system oszczędzania na nasze emerytury, który zaczął obowiązywać od 1 lipca 2019 roku. Uczestnictwo w systemie nie jest obowiązkowe, można z niego zrezygnować poprzez złożenie stosownego zawiadomienia u pracodawcy.

## **2. PPK - dla kogo są przeznaczone?**

System przeznaczony jest dla wszystkich pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, ale także tych, którzy rozliczani są na podstawie umowy zlecenie.

## **3. Czy PPK są obowiązkowe?**

Z uczestnictwa w PPK można dobrowolnie zrezygnować. Zasadniczo pracodawcy mają jednak obowiązek wybrania instytucji finansowej zarządzającej PPK i umożliwić pracownikom oszczędzanie.

## **4. Czy pieniądze zgromadzone w PPK są prywatne?**

Tak. Pieniądze gromadzone w ramach PPK odkładane są na indywidualnym koncie pracownika, który ma do nich całkowite i wyłączne prawo.

## **5. Jak się wypisać z PPK?**

Z PPK można się wypisać poprzez złożenie stosownego oświadczenia u pracodawcy. Należy pamiętać, że pracownik po upływie czterech lat ponownie zostanie zapisany do PPK i wówczas oświadczenie powinno zostać złożone ponownie.

## **6. Schemat działania PPK**

Aby wdrożyć w firmie PPK, należy w pierwszej kolejności wybrać reprezentantów pracowników, z którymi skonsultowany będzie wybór ofert przesyłanych przez fundusze inwestycyjne. Kolejnym krokiem jest wybór odpowiedniego funduszu, w którym zostaną ulokowane środki pracowników zarejestrowanych w PPK. W ostatnim kroku pracodawca powinien zgłosić wszystkich pracowników, którzy nie zrezygnowali z PPK do wybranego wcześniej funduszu inwestycyjnego.

## **7. Czym są PPE?**

PPE, czyli Pracownicze Plany Emerytalne to odmienny system oszczędzania na emerytury, który istnieje w Polsce od wielu lat, jednak dotychczas nie cieszył się dużą popularnością. Mimo to pracodawcy, którzy wcześniej wdrożyli już PPE, mogą być zwolnieni z obowiązku wdrożenia PPK.

## **8. Kiedy należy zapisać pracownika do PPK?**

Podmiot zatrudniający zawiera umowę o prowadzenie PPK w imieniu i na rzecz osoby zatrudnionej nie później niż do 10. dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym upłynął termin 90 dni zatrudnienia.

## **9. Jakie instytucje finansowe obsługują PPK?**

Wśród instytucji, które obsługują firmy zapisane do PPK, znajdują się fundusze inwestycyjne, do których odkładane są środki gromadzone w ramach systemu.

## **10. Ile wynoszą składki na PPK?**

Składki na PPK są proporcjonalne do miesięcznego wynagrodzenia pracownika. Pracodawca zobowiązany jest do potrącenia 2% naszego miesięcznego wynagrodzenia (netto) na poczet składki, a także do wpłacenia dodatkowej kwoty o wysokości 1,5% naszego miesięcznego wynagrodzenia (brutto).