

NEWSLETTER POLSKA

SPROSTAĆ WYZWANIAM

Wydanie:
czerwiec/lipiec
2021

Informacje z dziedziny prawa, podatków i gospodarki

www.roedl.pl | www.roedl.de/polen |
www.roedl.com/poland

NEWSLETTER POLSKA

SPROSTAĆ WYZWANIAM

Wydanie:
czerwiec/lipiec
2021

W tym wydaniu polecamy:

→ Prawo

- Jesteś administratorem – odpowiadasz za szybkość identyfikowania naruszeń
- Kodeks pracy a praca zdalna

→ Podatki

- Program Polski Ład a zmiany w polskim systemie podatkowym
- Przełomowy wyrok TSUE - stałe miejsce prowadzenia działalności gospodarczej
- Pakiet SLIM VAT 2 przyjęty
- Przegląd dokumentacji podatkowych za 2019 r. dla polskich podmiotów

→ Aktualności podatkowe

- Obowiązek wprowadzenia kas online dla kolejnych branż
- WSTO zamiast pojęcia sprzedaży wysyłkowej
- Nowy VAT-R od 1 lipca 2021 r. w związku z wejściem w życie pakietu e-commerce
- Kolejne zmiany w JPK V7 M/K

→ O nas

- Rödl & Partner nowoczesny w zarządzaniu – 19. Ranking Kancelarii Prawniczych „Rzeczpospolitej”

→ Wiedzieć więcej

→ Przedstawiamy nasze biura na świecie

- Czechy
- Usługi i osoby odpowiedzialne
- Osoba kontaktowa

→ Prawo

Jesteś administratorem – odpowiadasz za szybkość identyfikowania naruszeń

Aneta Siwek, Rödl & Partner Gliwice

Na mocy decyzji z 22 kwietnia 2021 r. (DKN.5130.3114.2020) Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (UODO) nałożył na administratora danych – Cyfrowy Polsat S.A. – karę administracyjną w wysokości 1 136 975 zł.

Cyfrowy Polsat S.A. nie zapewnił odpowiednich mechanizmów pozwalających na szybką identyfikację naruszeń ochrony danych osobowych w ramach współpracy z podmiotem świadczącym na jego rzecz usługi kurierskie. Administratorowi zarzucono naruszenie art. 24 ust. 1 oraz 32 ust. 1 i 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (RODO).

Za co ukarano Spółkę

Prezes UODO zarzucił administratorowi opieszałość w stwierdzaniu naruszeń ochrony danych. Zwrócił uwagę na znaczny upływ czasu od daty zaistnienia danego zdarzenia powodującego naruszenie ochrony danych do ostatecznego stwierdzenia takiego zdarzenia przez administratora. W konsekwencji powiadomienie osób, których prawa i wolności zostały zagrożone oraz zgłoszenie naruszenia następowały nawet po kilku miesiącach od wystąpienia zdarzenia.

W ocenie Prezesa UODO Spółka nie dokonywała w sposób wystarczający oceny skuteczności środków technicznych i organizacyjnych mających zapewnić bezpieczeństwo przetwarzania danych osobowych zawartych w dokumentach dostarczanych klientom Spółki za pośrednictwem podmiotu świadczącego usługi kurierskie.

Prezes UODO zwrócił również uwagę na niespełnienie wymogu określonego w art. 34 ust. 2 w zw. z art. 33 ust. 3 lit. c) RODO – administrator nie zawiadamiał osób, których dane dotyczą, o możliwych konsekwencjach naruszenia ochrony danych osobowych.

Brak odpowiedniej analizy ryzyka

Zdaniem Prezesa UODO Spółka nie przeprowadziła właściwej analizy ryzyka, w związku z czym poziom ryzyka został niedoszacowany. Dokonana analiza okazała się niekompletna, ponieważ pomijała niektóre sytuacje, w których ryzyko naruszenia danych było wysokie. Spółka nie udokumentowała też dostatecznie, że oceny poszczególnych przypadków naruszeń dokonywano dla każdego przypadku indywidualnie.

Jak wynika z decyzji, zgłoszenie naruszenia ochrony danych osobowych organowi nadzorcemu w terminie określonym w art. 33 RODO bądź w terminie określonym w przepisach szczególnych obowiązujących administratora nie zwalnia administratora danych z podejmowania działań mających na celu sprawne i szybkie identyfikowanie naruszeń ochrony danych osobowych.

Aby przeprowadzić właściwą ocenę poziomu ryzyka, zarówno administrator, jak i podmiot przetwarzający zobowiązani są do przyjęcia odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych zapewniających właściwy stopień bezpieczeństwa danych, odpowiadający ryzyku związanemu z ich przetwarzaniem. Powinni też upewnić się, czy wdrożone środki pozwalają od razu stwierdzić naruszenie i niezwłocznie poinformować o nim organ nadzorczy oraz osobę, której dane dotyczą. Brak szybkiej reakcji ze strony podmiotu przetwarzającego nie zwalnia administratora z odpowiedzialności za stwierdzenie naruszenia ochrony danych osobowych.

Opóźnienia w zawiadamianiu o naruszeniach

Zgodnie z art. 34 ust. 1 RODO w sytuacji, gdy naruszenie ochrony danych osobowych może powodować wysokie ryzyko naruszenia praw lub wolności osób fizycznych, administrator bez zbędnej zwłoki powinien zawiadomić osobę, której dane dotyczą, o takim naruszeniu.

Zapobieganie oraz niezwłoczne reagowanie na zaistniałe naruszenia to kluczowe elementy każdej polityki bezpieczeństwa danych. Kierując się Wytycznymi Grupy Roboczej art. 29 dotyczącymi zgłaszania naruszeń ochrony danych osobowych zgodnie z RODO, na które powołuje się Prezes UODO: osoby fizyczne należy poinformować o naruszeniu „bez zbędnej zwłoki” – tj. najszybciej, jak to możliwe.

Brak skutecznych mechanizmów pozwalających na szybką identyfikację naruszeń ochrony danych osobowych, jak również minimalizowanie ich skali, przesądziły ostatecznie o naruszeniu przez Cyfrowy Polsat S.A. obowiązków wynikających z art. 24 ust. 1 oraz 32 ust. 1 i 2 RODO. Wdrożenie mechanizmów po wszczęciu postępowania administracyjnego oraz po uprzednim przedstawieniu własnych analiz wykonanych przez Prezesa UODO nie uchroniło Spółki przed konsekwencjami uchybienia i karą pieniężną.

Zdaniem Prezesa UODO możliwe było podjęcie przez Spółkę skutecznych działań mających na celu zminimalizowanie skali naruszeń oraz szybsze identyfikowanie naruszeń związanych z dostarczaniem przesyłek kurierskich, również w czasie pandemii.

Pomimo formalnego wdrożenia polityki oraz procedur ochrony danych dotyczących zgłaszania naruszeń oraz zawarcia umowy powierzenia, administrator nie wypracował w praktyce odpowiednich mechanizmów mających kontrolować realizację przez podmiot przetwarzający swoich zobowiązań. Tym samym nie identyfikował na bieżąco naruszeń ochrony danych osobowych związanych z wysyłką dokumentacji zawierającej dane osobowe. W konsekwencji zawiadomienie osób, których dane dotyczyły, następowało dopiero po upływie znacznego czasu od zdarzenia powodującego naruszenie ochrony danych.

Jak wskazuje motyw 85 RODO, przy braku odpowiedniej i szybkiej reakcji naruszenie ochrony

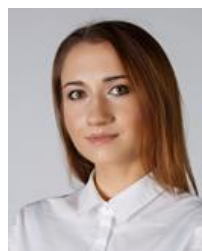
danych osobowych może skutkować powstaniem uszczerbku fizycznego, szkód majątkowych lub niemajątkowych u osób fizycznych, takich jak:

- utrata kontroli nad własnymi danymi osobowymi;
- ograniczenie praw, dyskryminacja, kradzież lub sfalszowanie tożsamości;
- strata finansowa;
- nieuprawnione odwrócenie pseudonimizacji;
- naruszenie dobrego imienia;
- naruszenie poufności danych osobowych chronionych tajemnicą zawodową;
- wszelkie inne znaczne szkody gospodarcze lub społeczne.

Podsumowanie

Powyższy przypadek świadczy o tym, jak ważne jest nie tylko formalne opracowanie i wdrożenie przez administratora odpowiednich procedur dotyczących ochrony danych osobowych w organizacji – co odnosi się również do relacji z podmiotami świadczącymi na jego rzecz określone usługi wiążące się z przetwarzaniem danych. Istotne jest przede wszystkim realne respektowanie wynikających z nich zobowiązań i korzystanie z dostosowanych do poziomu ryzyka środków, które pozwalają na ich faktyczne stosowanie, a w razie potrzeby także bieżące uaktualnianie.

Dalszych informacji udziela



Aneta Siwek
adwokat
T +48 32 721 23 94
aneta.siwek@roedl.com



→ Prawo

Kodeks pracy a praca zdalna

Michał Prokop, Monika Spotowska, Rödl & Partner Warszawa

19 maja 2021 r. Ministerstwo Rozwoju Pracy i Technologii opublikowało projekt zmian w Kodeksie Pracy, które mają na celu wprowadzenie na stałe pracy zdalnej do przepisów prawa pracy.

Aktualnie praca zdalna występuje w trzech formach:

- praca w formie telepracy;
- praca zdalna na podstawie przepisów tzw. tarczy antykryzysowej;
- praca zdalna poza powyższymi reżimami.

Najważniejsze regulacje przewidziane w projekcie ustawy polegają na:

1. wprowadzeniu definicji pracy zdalnej, zgodnie z którą pracą zdalną będzie praca polegająca na wykonywaniu pracy całkowicie lub częściowo w miejscu zamieszkania pracownika lub w innym miejscu ustalonym przez pracownika i pracodawcę, w szczególności z wykorzystaniem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość;
2. przyjęciu, że praca zdalna będzie mogła być uzgodniona przy zawieraniu umowy o pracę albo już w trakcie zatrudnienia (w tym drugim przypadku praca zdalna mogłaby być wykonywana z inicjatywy pracodawcy albo pracownika);
3. umożliwieniu polecenia przez pracodawcę w szczególnych przypadkach (tj. w okresie obowiązywania stanu nadzwyczajnego, stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii oraz w okresie 3 miesięcy po ich odwołaniu, lub gdy jest to niezbędne ze względu na obowiązek pracodawcy zapewnienia pracownikowi bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, o ile z przyczyn niezależnych od pracodawcy zapewnienie tych warunków w dotychczasowym miejscu pracy pracownika nie jest czasowo możliwe) – wykonywania pracy zdalnej przez pracownika, przy zastrzeżeniu uprzedniego oświadczenia przez pracownika o posiadaniu warunków lokalowych i technicznych do wykonywania pracy w tej formie;
4. uregulowaniu obowiązku określania zasad wykonywania pracy zdalnej:
 - w porozumieniu zawierającym między pracodawcą i zakładową organizacją związkową (zakładowymi organizacjami zawodowymi),

- w regulaminie ustalonym przez pracodawcę – jeżeli nie dojdzie do zawarcia porozumienia z zakładową organizacją związkową (zakładowymi organizacjami zawodowymi) oraz w przypadku, gdy u pracodawcy nie działa żadna zakładowa organizacja związkowa (w tym przypadku regulamin byłby ustalany po konsultacji z przedstawicielami pracowników);

5. umożliwieniu wykonywania pracy zdalnej na wniosek pracownika także w przypadku, gdy nie zostało zawarte porozumienie albo regulamin, o których mowa w pkt 4, określające zasady wykonywania pracy zdalnej;
6. wprowadzeniu możliwości wiążącego wycofania się z pracy zdalnej przez pracodawcę lub pracownika – w terminie 3 miesięcy od dnia jej podjęcia;
7. uregulowaniu obowiązków pracodawcy wobec pracownika wykonującego pracę zdalną (m.in. dostarczenia pracownikowi materiałów i narzędzi niezbędnych do wykonywania pracy zdalnej, pokrycia kosztów bezpośrednio związanych z pracą zdalną) oraz przyznania stronom uprawnień do zawarcia porozumienia w zakresie wykorzystywania przez pracownika prywatnych narzędzi i materiałów w pracy zdalnej;
8. unormowanie zasad kontroli pracownika przez pracodawcę w miejscu wykonywania pracy zdalnej;
9. ustanowieniu zakazu dyskryminacji pracownika wykonującego pracę zdalną;
10. zagwarantowaniu pracownikowi wykonującemu pracę zdalną prawa do przebywania na terenie zakładu pracy na zasadach przyjętych dla ogółu pracowników;
11. wprowadzeniu szczególnych zasad w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy;
12. umożliwieniu pracownikowi przekazywania wszystkich wniosków, dla których przepisy Kodeksu pracy przewidują formę pisemną, w postaci papierowej lub elektronicznej.

Pracodawca będzie zobowiązany, m.in. do dostarczenia pracownikowi materiałów i narzędzi pracy niezbędnych do wykonywania pracy zdalnej oraz do pokrycia kosztów bezpośrednio związanych z pracą zdalną. Strony będą mogły również zawrzeć porozumienie w zakresie

wykorzystywania przez pracownika prywatnych narzędzi pracy i materiałów w pracy zdalnej.

Pozytywne interpretacje KIS – ekwiwalent za pracę zdalną bez PIT

W trwającym obecnie stanie epidemii fiskus zaczął wydawać pozytywne dla pracodawców i pracowników interpretacje indywidualne, w których stwierdził, że wydatki na zorganizowanie pracy zdalnej nie stanowią przychodu pracownika, który wykonuje zadania z domu. Korzystne interpretacje opierają się jednak na wprowadzonych tymczasowo regulacjach z tarcz antykryzysowych. Dlatego warto monitorować jak fiskus ustosunkuje się do rozwiązań przewidzianych w nowych przepisach.

Konsekwencje proponowanych zmian

Projektowane regulacje zastąpią przepisy Kodeksu pracy dotyczące telepracy, które zostaną uchylone. Niektóre rozwiązania prawne normujące telepracę zostały przejęte do nowych kodeksowych przepisów o pracy zdalnej.

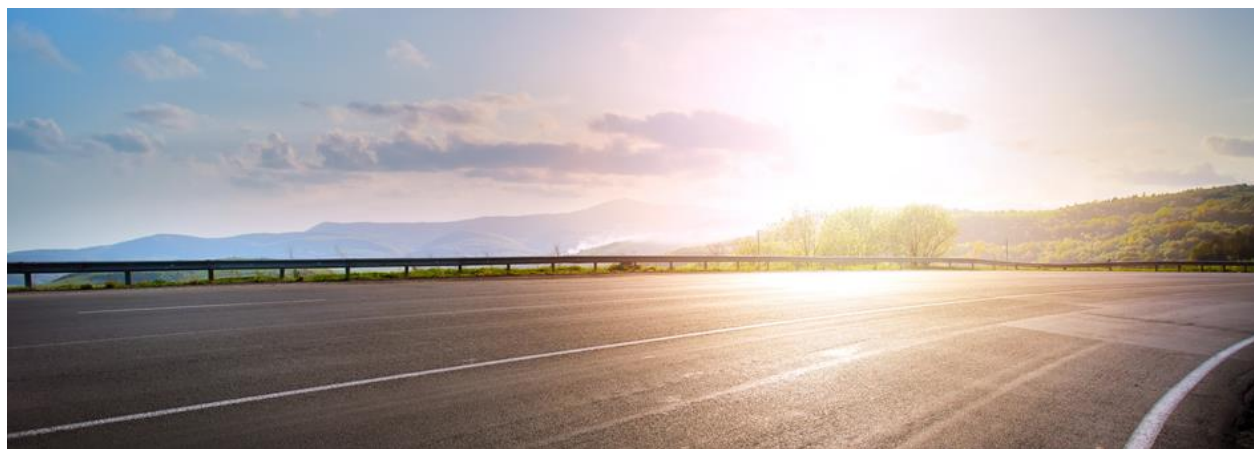
W efekcie oczekuje się uelastycznienia możliwości wykonywania pracy poza zakładem pracy oraz rozpowszechnienia wykonywania pracy w formie pracy zdalnej, także po odwołaniu obowiązującego stanu epidemii.

Ustawa ma wejść w życie po upływie 3 miesięcy od dnia odwołania na obszarze Polski stanu epidemii. Pracodawcy, którzy określili już warunki świadczenia telepracy w porozumieniu lub regulaminie będą mogli jednak dostosować je do nowych przepisów w terminie 6 miesięcy od dnia wejścia w życie projektowanej ustawy.

Dalszych informacji udziela



Michał Prokop
advokat
Associate Partner
T +48 22 244 00 76
michal.prokop@roedl.com



→ Podatki

Program Polski Ład a zmiany w polskim systemie podatkowym

Bartosz Fuchs, Rödl & Partner Kraków

15 maja 2021 r. zaprezentowano program Polski Ład. Zgodnie z zapowiedziami jego głównym zadaniem ma być wsparcie oraz niwelowanie skutków związanych z pandemią. Program zakłada

wprowadzenie wielu zmian, wśród których znalazł się także „reset podatkowy”.

Poniżej prezentujemy najważniejsze założenia dotyczące modyfikacji aktualnego systemu podatkowego.

Zmiany w podatku PIT – pozytywne

Podniesienie kwoty wolnej od podatku do 30 000 zł

Jednym z najczęściej przytaczanych elementów programowych Polskiego Ładu jest zwiększenie kwoty wolnej od podatku, która ma wynosić 30 000 zł w skali roku (ok. 2 500 zł miesięcznie). Argument za podniesieniem tej kwoty występuje od dawna w debacie publicznej. Wynika to z faktu, że tylko wąska grupa podatników może skorzystać z aktualnej kwoty wolnej, która wynosi 8 000 zł.

To korzystne rozwiązanie rozszerza beneficjentów kwoty wolnej od podatku i stanowi jej waloryzację w stosunku do panujących realiów gospodarczych. Należy podkreślić, że z kwoty wolnej od podatku mogą skorzystać jedynie podatnicy, którzy rozliczają PIT na zasadach ogólnych (tj. według skali podatkowej).

Zakres przekazanych informacji nie uwzględnia kilku istotnych aspektów, w tym np. jaka będzie kwota zmniejszająca podatek dla osób, które będą osiągały roczny dochód powyżej 30 000 zł.

Podniesienie progu w skali podatkowej do 120 000 zł

Kolejnym pozytywnym aspektem, który ma poprawić sytuację podatników jest pierwsze od 12 lat podniesienie wartości progu podatkowego. Obecnie 17% PIT płaci się do kwoty 85 528 zł. Powyżej tej wartości stawka podatku wynosi 32%.

Wprowadzenie Polskiego Ładu ma sprawić, że 32% PIT będzie płacone dopiero od dochodu przekraczającego 120 000 zł.

Ulga dla tzw. Klasy Średniej

Pojawiła się także zapowiedź wprowadzenia ulgi dla osób, które osiągają dochód z tytułu umowy o pracę w wysokości od 70 000 zł do 120 000 zł. Są to jednak jedyne informacje, które zostały ujawnione na temat przedmiotowej ulgi.

Ulga na PIT dla powracających z emigracji

Według zapowiedzi osoby, które powrócą z emigracji do Polski, będą mogły odliczyć w zeznaniu rocznym za 2022 r. od podstawy opodatkowania 50 000 zł. Analogiczne rozwiązanie ma być możliwe także w rozliczeniu za 2023 r.

Ryczałt od przychodów zagranicznych

Podatnicy, którzy podejmą decyzję o zmianie rezydencji podatkowej z zagranicznej na polską, będą mogli skorzystać z ryczałtowego opodatkowania dochodów osiąganych za zagranicą. Nie przedstawiono jednak więcej informacji na temat omawianego ryczałtu (np. w zakresie stawki podatku czy też konkretnego źródła jego opodatkowania).

Program „Powrót kapitału”

Program ten ma stanowić zachętę dla osób posiadających utajniony majątek lub dochody za granicą, które nie są wykazywane przez polskich rezydentów podatkowych. Według zapowiedzi ujawnienie zagranicznego źródła dochodu (majątek lub dochód) nie będzie wiązać się z reperkusjami ze strony władz podatkowych w postaci wszczęcia postępowania w zakresie unikania opodatkowania.

Brak PIT dla aktywnych zawodowo emerytów oraz brak PIT od emerytur wynoszących do 2 500 zł miesięcznie

W ramach zaprezentowanego filaru „Złota jesień życia” zostały zapowiedziane:

- brak PIT od emerytur wynoszących nie więcej niż 2 500 zł miesięcznie;
- brak PIT dla osób, które po osiągnięciu wieku emerytalnego pozostały aktywne zawodowo (PIT-0).

Zmiany w zakresie składki zdrowotnej

Jasną stroną zapowiedzianych zmian w zakresie PIT przyćmiewają zmiany w zakresie składki zdrowotnej.

Likwidacja ryczałtowej składki zdrowotnej w działalności gospodarczej

Osoby prowadzące działalność gospodarczą mogą obecnie opłacać składkę zdrowotną według ryczałtowej kwoty, która w 2021 r. wynosi 381,81 zł miesięcznie. Polski Ład zakłada wprowadzenie zmiany, która ma na celu przybliżenie sposobu kalkulacji składki zdrowotnej dla działalności gospodarczej ze sposobem kalkulacji w przypadku umowy o pracę.

Po wdrożeniu zmiany, prowadzący działalność gospodarczą będą naliczać składkę zdrowotną proporcjonalnie do osiąganych dochodów według sztywnej 9% stawki.

Zniesienie możliwości odliczenia składki zdrowotnej od podatku

O ile zmiana sposobu kalkulacji składki zdrowotnej dotyczyła wyłącznie prowadzących działalność gospodarczą, to likwidacja możliwości odliczenia jej od podatku ma już dotknąć wszystkich podatników. Zmiana ta wiąże się z najdotkliwszymi konsekwencjami, które prowadzą do istotnego zwiększenia obciążeń publicznoprawnych.

Najbardziej poszkodowani będą jednak przedsiębiorcy prowadzący działalność gospodarczą, którym jednocześnie zwiększy się wartość składki zdrowotnej (z powodu uzależnienia jej wysokości od osiąganego dochodu) oraz zlikwiduje możliwość jej odliczenia od podatku. Dla przedsiębiorców rozliczających się liniowo stawka PIT może zatem wzrosnąć z 19% do 28%.

Całkowite oskładkowanie umów zleceń

Od 1 stycznia 2022 r. umowy zleceń mają zostać w pełni oskładkowane. Założenia Polskiego Ładu w zakresie umów cywilnoprawnych nie kończą się na zmianie zasad oskładkowania, lecz przewidują ich całkowitą likwidację i wprowadzenie jednolitego kontraktu o pracę.

Warto zauważyć, że wśród założeń Polskiego Ładu nie znalazło się oskładkowanie umów o dzieło.

Pozostałe zmiany

Wśród wielu koncepcji Polskiego Ładu znajdują się zmiany, które dotyczą także innych sfer prawa podatkowego.

W przypadku podatku CIT są to m.in.:

- rozszerzenie zakresu ulgi IP-BOX oraz ulgi B+R;
- zwiększenie grona firm, które będą mogły skorzystać z estońskiego CIT;
- wprowadzenie ulgi na automatyzację i robotyzację;
- zmniejszenie kosztów wejścia na giełdę dla spółek (ulga na IPO);
- uproszczenia dla holdingów w zakresie cen transferowych.

W zakresie podatku VAT są to m.in.:

- brak opodatkowania transakcji realizowanych w ramach tzw. grup kapitałowych VAT (rozwiązanie tożsame jak w przypadku opodatkowania podatkiem CIT wewnętrznych transakcji grup kapitałowych);
- możliwość opcjonalnego opodatkowania podatkiem VAT transakcji finansowych przez instytucje finansowe.

Dalszych informacji udziela



Bartosz Fuchs
konsultant podatkowy
T +48 12 213 25 19
bartosz.fuchs@roedl.com

→ Podatki

Przełomowy wyrok TSUE - stałe miejsce prowadzenia działalności gospodarczej

Maciej Woźnica, Rödl & Partner Warszawa

3 czerwca 2021 r. TSUE wydał wyrok w austriackiej sprawie C-931/19 Titanium, w którym wypowiedział się w kwestii istnienia stałego miejsca prowadzenia działalności gospodarczej. Orzeczenie Trybunału okazało się zaskakujące i może mieć bardzo istotne znaczenie również dla praktyki stosowania przepisów VAT przez polskie organy podatkowe i sądy.

Przedmiot rozstrzygnięcia

Sprawa dotyczyła podmiotu z wyspy Jersey o nazwie Titanium, który będąc właścicielem nieruchomości w Austrii wynajął ją dwóm miejscowym przedsiębiorcom. Obsługę powierzono w pełni lokalnej spółce zajmującej się

kompleksowym zarządzaniem nieruchomościami. Na terenie Austrii, w żadnym zakresie nie był bezpośrednio zaangażowany personel Titanium. Podmiot uznał więc, że w takich okolicznościach nie posiada stałego miejsca prowadzenia działalności gospodarczej w Austrii, a zatem nie ma obowiązku zapłaty podatku VAT z tytułu usług najmu.

Austriackie organy podatkowe stwierdziły, że wynajęcie nieruchomości implikuje automatycznie powstanie stałego miejsca prowadzenia działalności. W związku z tym wynajmujący jest obowiązany do zapłaty podatku VAT.

Sprawa ze skargi wynajmującego zawisła przed lokalnym sądem finansowym, który zdecydował się potwierdzić w TSUE, czy dla zaistnienia stałego miejsca prowadzenia działalności gospodarczej niezbędna jest obecność zasobów ludzkich wynajmującego.

Rozstrzygnięcie TSUE

TSUE w wyroku uznał, że brak własnego personelu w kraju, w którym znajduje się wynajmowana przez podmiot nieruchomość, wyklucza uznanie posiadania przez wynajmującego stałego miejsca prowadzenia działalności gospodarczej.

Co wyrok oznacza dla podatników

Wyrok w sprawie Titanium stanowi novum w orzecnictwie TSUE. Trybunał po raz pierwszy w sposób jednoznaczny wypowiedział się na temat skutków braku własnego personelu w kontekście badania wymogu istnienia zaplecza personalnego i technicznego, niezbędnego do ustalenia istnienia stałego miejsca prowadzenia działalności gospodarczej dla celów VAT.

Orzeczenie to może mieć bardzo istotne znaczenie dla praktyki polskich organów podatkowych. Te, opierając się dotychczas na znacznie mniej jasnych konkluzjach wyroku w sprawie C-605/12 Welmory z 16 października 2014 r., w swoich stanowiskach wyraźnie wskazywały, że warunek istnienia stosownego zaplecza personalnego spełniony jest również wtedy, gdy to zaplecze zapewniają w pełni zewnętrznymi usługodawcy. W świetle wyroku z 3 czerwca 2021 r. nie można wykluczyć, że zmiany w orzecnictwie mogą osiągnąć taką skalę jak te, które miały miejsce po wspomnianej sprawie Welmory.

Praktyczne konsekwencje takiej zmiany mogą polegać na uznawaniu przez organy, że podatnicy – świadczący usługi o charakterze B2B niepodlegające zasadom szczególnym –

nieprawidłowo określają miejsce opodatkowania usług, których odbiorcami są podmioty nieposiadające własnego personelu w Polsce. Konsekwencje dotyczyć będą zarówno rozliczeń podatku należnego przez sprzedawców, jak również prawidłowości odliczenia podatku VAT u nabywców.

W przypadku podatników, którzy przyjmowali ze względu na stosowane orzecznictwo istnienie stałego miejsca prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce, warto rozważyć zrewidowanie zastosowanego modelu rozliczeń podatku VAT.



Dalszych informacji udziela



Maciej Woźnica
Starszy konsultant podatkowy
Senior Associate
T +48 22 440 09 03
maciej.woznica@roedl.com

→ Podatki

Pakiet SLIM VAT 2 przyjęty

Aleksandra Majnusz, Rödl & Partner Gliwice

26 maja 2021 r. Rada Ministrów przyjęła projekt zmian do ustawy o podatku od towarów i usług oraz ustawy prawo bankowe.

Czego dotyczą zmiany

Rząd dąży do uproszczenia rozliczania podatku VAT przez podatników, dlatego przygotowano tzw. pakiet SLIM VAT 2. Zaproponowane zmiany to jednocześnie odpowiedź na postulaty przedsiębiorców, kierowane do rządu w związku z potrzebą przeciwdziałania negatywnym skutkom społeczno-gospodarczym pandemii COVID-19. Nowe rozwiązania to m.in.: zmniejszenie formalności oraz poprawa płynności finansowej firm.

Najważniejsze zmiany zaproponowane w projekcie:

- wprowadzenie regulacji, która w przypadku eksportu towarów lub wewnątrzwspólnotowej dostawy towarów określałaby wyraźnie, której dostawie należy przypisać wysyłkę lub transport;
- rezygnacja z warunku uzależniającego dokonanie odliczenia podatku naliczonego w tym samym okresie, w którym wykazano podatek należny – od wykazania VAT należnego w terminie trzech miesięcy od upływu miesiąca, w którym powstał obowiązek podatkowy. Implementacja do polskiego porządku prawnego wyroku Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej w sprawie C-895/19 A.;
- umożliwienie – podatnikowi rozliczającemu podatek z tytułu importu towarów bezpośrednio w deklaracji podatkowej – dokonania korekty deklaracji w sytuacji, gdyby podatnik nie rozliczył podatku w prawidłowej wysokości;
- ulga na złe długi;
- modyfikacja definicji „państwa członkowskiego” oraz „terytorium Unii Europejskiej”;
- 100% odliczeń od wydatków na samochody (wydłużenie terminu na złożenie informacji o poniesieniu pierwszego wydatku na pojazd

samochodowy wykorzystywany wyłącznie do działalności gospodarczej podatnika), w powiązaniu z momentem złożenia JPK za zakończony okres;

- odliczenie VAT po upływie terminu na odliczenie na „bieżąco” – rozszerzenie liczby okresów rozliczeniowych, w których podatnik będzie mógł dokonać odliczenia przez korektę deklaracji;
- dopuszczenie – opcjonalnie – możliwości składania zgodnego oświadczenia dostawcy i nabywcy o wyborze opodatkowania nieruchomości w akcie notarialnym;
- uregulowanie kwestii uwalniania środków przeksięgowanych z zamykanego rachunku VAT na tzw. rachunek techniczny;
- wprowadzenie możliwości wydania zgody na uwolnienie środków z rachunku VAT, jeżeli posiadane przez podatnika zaległości podatkowe zostały odroczone lub rozłożone na raty.

Najważniejsze zmiany w ustawie prawo bankowe:

- konsolidacja środków na rachunku VAT;
- możliwość przeznaczenia środków zgromadzonych na rachunku VAT na uregulowanie składki na ubezpieczenie rolników;
- realizacja uwalniania środków z rachunków technicznych.

Nowe regulacje a brexit

Wprowadzenie nowych regulacji jest także istotne z punktu widzenia wystąpienia Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej z Unii Europejskiej. Umowa o wystąpieniu określała okres przejściowy, który skończył się 31 grudnia 2020 r. Obecnie przepisy UE w zakresie podatku VAT nie mają zastosowania do Wielkiej Brytanii. W konsekwencji w relacjach pomiędzy UE i Wielką Brytanią nie występują takie transakcje, jak: wewnątrzwspólnotowa dostawa / nabycie towarów oraz sprzedaż wysyłkowa. Dlatego za zasadne uznano wprowadzenie zmian legislacyjnych, z których jasno wynikałoby, w jaki sposób przepisy VAT będą stosowane w relacjach z Wielką Brytanią i Irlandią Północną po 31 grudnia 2020 r.

Nowe rozwiązania wchodzą w życie od 1 października 2021 r.

Dalszych informacji udziela



Aleksandra Majnusz
doradca podatkowy
Manager
T +48 32 330 12 27
aleksandra.majnusz@roedl.com

→ Podatki

Przegląd dokumentacji podatkowych za 2019 r. dla polskich podmiotów

Aleksandra Galczak, Rödl & Partner Poznań

1 stycznia 2019 r. wprowadzono kolejne modyfikacje w polskich przepisach cen transferowych. Przepisy zostały dostosowane do wytycznych OECD zarówno pod względem koncepcji obowiązków dokumentacyjnych, jak i elementów, które powinny zawierać dokumentacja lokalna oraz grupowa.

Efekty wprowadzonych zmian

Zmiany skłoniły międzynarodowe grupy kapitałowe do centralizacji wypełnienia obowiązków sprawozdawczych w jednym podmiocie, który jest odpowiedzialny za przygotowanie dokumentacji dla wszystkich podmiotów z grupy.

Eksperti Rödl & Partner zalecają weryfikację transakcji przeprowadzonych w 2019 r. przez polskich podatników pod kątem wypełnienia obowiązków dokumentacyjnych zarówno dla transakcji z podmiotami powiązanymi, jak również z podmiotami z tzw. rajów podatkowych. Warto zweryfikować przede wszystkim kompletność udokumentowanych transakcji oraz wypełnienie pozostałych obowiązków sprawozdawczych (złożenie do organów podatkowych informacji o cenach transferowych, tzw. TP-R oraz oświadczenia o sporządzeniu dokumentacji podatkowych).

Polscy podatnicy oprócz tradycyjnych dokumentacji podatkowych są zobowiązani również do:

- przygotowania informacji o cenach transferowych, która stanowi swego rodzaju deklarację stanowiącą podsumowanie przeprowadzonych transakcji z podmiotami powiązanymi, oraz

- złożenia oświadczenia, że dokumentacja podatkowa została sporządzona a ceny transferowe transakcji kontrolowanych objętych lokalną dokumentacją cen transferowych są ustalane na warunkach, które ustaliłyby między sobą podmioty niepowiązane.

Ustawowy termin na wypełnienie wskazanych obowiązków przypada na koniec 9 miesiąca po zakończeniu roku podatkowego. Z uwagi na sytuację epidemiologiczną termin na wypełnienie wskazanych obowiązków za 2019 r. został przesunięty o 3 miesiące i upłynął z końcem grudnia 2020 r. (dla podatników mających rok podatkowy zgodny z kalendarzowym).

Sankcje za nierynkowe ustalenie cen

Sankcje za nierynkowe ustalenie cen obowiązujące od 1 stycznia 2019 r. to:

- stawka podstawowa – 10% wartości zaniżonego dochodu lub zawyżonej straty podatkowej;
- stawka podwyższona – 20%
 - w przypadku, gdy podstawa ustalenia dodatkowych zobowiązań przekracza 15 mln zł;
 - w przypadku braku przedłożenia dokumentacji cen transferowych (jeżeli podatnik uzupełni niekompletną dokumentację podatkową w terminie wskazanym przez organ podatkowy, nie dłuższym niż 14 dni, odstępuje się od zastosowania przesłanki braku dokumentacji);
- stawka podwyższona 30% – spełnienie łącznych warunków wskazanych powyżej.

Inne przypadki podlegające karom

Ponadto kodeks karny skarbowy określa karę w wysokości do 720 dziennych stawek w następujących przypadkach:

- niezłożenie oświadczenia o sporządzeniu dokumentacji cen transferowych w ustawowym terminie, złożenie oświadczenia niezgodnego ze stanem faktycznym lub brak złożenia oświadczenia;
- niezłożenie informacji TP-R w ustawowym terminie, złożenie informacji niezgodnej ze stanem faktycznym lub brak złożenia raportu.

Przegląd zrealizowanych obowiązków za 2019 r.

Ponieważ kary są dotkliwe, a kontrole dotyczące cen transferowych coraz częstsze, wskazane byłoby przeprowadzenie przeglądu zrealizowanych obowiązków, nałożonych przepisami dotyczącymi cen transferowych za 2019 r. Pozwoli to jednocześnie na niepowielanie potencjalnych błędów w latach następnych.

Przegląd obowiązków związanych z cenami transferowymi za 2019 r. przeprowadzony przez ekspertów Rödl & Partner obejmuje m.in.:

1. weryfikację zidentyfikowanych transakcji podlegających dokumentowaniu;
2. weryfikację posiadanych dokumentacji cen transferowych, w tym dokładny przegląd formalny pod względem zgodności z ustawą CIT;
3. weryfikację dołączonych do dokumentacji lokalnych analiz cen transferowych, w tym przede wszystkim adekwatności wybranych metod szacowania cen transferowych, kompletności procesu selekcji grupy porównawczej oraz poprawności i kompletności posiadanych załączników;
4. weryfikację złożonej informacji TP-R oraz oświadczenia;

Dalszych informacji udziela



Aleksandra Galczak
doradca podatkowy
Senior Associate
T +48 61 62449 36
aleksandra.galczak@roedl.com

5. weryfikację wypełnienia pozostałych obowiązków:

- sprawdzenie obowiązku posiadania dokumentacji grupowej Master-File;
- weryfikację posiadanej dokumentacji Master-File;
- sprawdzenie obowiązków związanych z raportowaniem Country-by-Country.



Jeżeli są Państwo zainteresowani przeprowadzeniem wskazanego przeglądu bądź uzyskaniem dodatkowych informacji, zapraszamy do kontaktu z naszymi ekspertami.

→ Aktualności podatkowe

Obowiązek wprowadzenia kas online dla kolejnych branż

Żaneta Niestier, Adrian Maczura
Rödl & Partner Wrocław

Od 1 lipca 2021 r. kasy fiskalne online będą musieli posiadać podatnicy świadczący usługi:

- fryzjerskie, kosmetyczne i kosmetologiczne,
- budowlane,
- prawnicze,
- w zakresie opieki medycznej świadczonej przez lekarzy i lekarzy dentystów,
- związane z działalnością obiektów służących poprawie kondycji fizycznej wyłącznie w zakresie wstępu.

1 lipca 2021 r. kasa online musi być już zafiskalizowana i gotowa do rozpoczęcia sprzedaży. Zachowanie terminu jest bardzo ważne – nawet jednodniowe spóźnienie skutkuje utratą prawa do ulgi na kasę online.

Prawo rozliczenia ulgi przysługuje nawet podatnikom, którzy w przeszłości już uzyskali ulgę przy zakupie kasy z elektroniczną lub papierową kopią paragonu.

Formalności przy wprowadzaniu kasy rejestrującej online

Przedsiębiorca wymieniający kasę fiskalną na kasę rejestrującą online musi zakupić urządzenie, które posiada potwierdzenie od prezesa GUM (Głównego Urzędu Miar). Następnie trzeba zawrzeć umowę z serwisantem mającym wymagane uprawnienia. Kolejno trzeba zadbać o bezpieczne i stałe łącze Wi-Fi z Internetem oraz przeprowadzić przy serwisancie proces instalacji i fiskalizacji kasy.

Co robić ze starą, tradycyjną kasą fiskalną?

W momencie zarejestrowania kasy fiskalnej online przedsiębiorca musi złożyć w Urzędzie Skarbowym wniosek o wyrejestrowanie starej kasy fiskalnej z ewidencji.

Terminy wprowadzenia kas fiskalnych online określono w rozporządzeniu wydanym przez Ministra Finansów z 10 czerwca 2020 r. w sprawie przedłużenia terminów prowadzenia ewidencji sprzedaży przy zastosowaniu kas rejestrujących posiadających elektroniczny lub papierowy zapis kopii.

→ Aktualności podatkowe

WSTO zamiast pojęcia sprzedaży wysyłkowej

Na 1 lipca 2021 r. zaplanowano wejście w życie zmian w ustawie o VAT dotyczących tzw. pakietu e-commerce. Uchylone zostanie pojęcie sprzedaży wysyłkowej oraz regulacje z tą sprzedażą związane. W jej miejsce projekt ustawy wprowadza nowe pojęcie: wewnątrzwspólnotową sprzedaż towarów na odległość (WSTO).

Trwają prace nad pakietem zmian e-commerce, którego wejście w życie zaplanowane jest już na 1 lipca 2021 r. Projektowane zmiany reguluje rządowy projekt o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług oraz niektórych innych ustaw (UC60, druk sejmowy 1114). Dotyczy on bezpośrednio dostosowania polskiego prawa do

przepisów Unii Europejskiej (dyrektywa Rady (UE) 2017/2455), czyli tzw. pakietu e-commerce.

Najważniejsze zmiany

W związku z wprowadzeniem do dyrektywy VAT definicji wewnątrzwspólnotowej sprzedaży towarów na odległość (**WSTO**) oraz jednolitego progu na terytorium całej UE (**10 tys. euro**) dla podatników dostarczających towary w ramach WSTO oraz świadczących usługi telekomunikacyjne, nadawcze i elektroniczne, jak również z powodu modyfikacji powiązanych z WSTO regulacji dotyczących m.in. określenia miejsca dostawy, konieczne jest dokonanie stosownych zmian w ustawie o VAT.

Dotyczą one przede wszystkim wykreślenia art. 2 pkt 23 i 24 (definicja sprzedaży wysyłkowej z i na terytorium kraju) oraz art. 23 i 24 (sprzedaż wysyłkowa z i na terytorium kraju), zmianie art. 22 (zasady ogólne dotyczące miejsca dostawy) oraz wprowadzeniu art. 22a w ustawie o VAT. Dodatkowo konieczne jest zmodyfikowanie innych przepisów, ściśle powiązanych z wewnątrzwspólnotową sprzedażą towarów na odległość.

Internetowi sprzedawcy i usługodawcy, których roczny próg obrotu wyniesie więcej niż 10 tys. euro, będą mogli zarejestrować się na portalu VAT-OSS (unijny portal dedykowany przedsiębiorcom internetowym; odpowiednik portalu MOSS, w którym obecnie rozliczają się większe podmioty świadczące usługi elektroniczne, nadawcze i telekomunikacyjne), by co kwartał złożyć w nim deklaracje podatkowe i wykazać w nich wartość sprzedaży w poszczególnych państwach UE. Podatek od takich transakcji będzie płacony według stawek VAT obowiązujących w krajach konsumenta.

OSS (podobnie jak MOSS) ma uprościć obowiązki w zakresie podatku VAT nałożone na podatników dokonujących dostaw towarów i świadczących usługi osobom niebędącym podatnikami (konsumentom) na terytorium UE poprzez umożliwienie im:

- elektronicznej rejestracji dla celów podatku VAT w jednym państwie członkowskim;
- deklarowania i płacenia należnego podatku VAT w ramach jednej elektronicznej kwartalnej deklaracji;

- współpracy z administracją podatkową państwa członkowskiego siedziby działalności gospodarczej, nawet jeśli dokonywane dostawy/świadczenie usług mają charakter transgraniczny.

Podsumowanie

Od 1 lipca 2021 r. podatnicy świadczący usługi lub dokonujący dostaw na rzecz konsumentów w UE nie muszą rejestrować się do celów podatku VAT we wszystkich państwach członkowskich, w których świadczone są te usługi lub dokonywane są dostawy. Zamiast tego podatek VAT należny od tych transakcji mogą zadeklarować i zapłacić w jednym państwie członkowskim (państwie członkowskim identyfikacji) za pośrednictwem OSS. **Korzystanie z tej procedury ma charakter fakultatywny.** Jeżeli podatnik zdecyduje się zarejestrować na potrzeby procedury unijnej, musi deklarować i płacić podatek VAT w ramach OSS dla wszystkich usług lub dostaw mogących być przedmiotem tej procedury. Nie może deklarować i rozliczać ich wybiórczo, tzn. część w deklaracji VAT właściwej dla OSS, a część w krajowych deklaracjach podatkowych państw członkowskich konsumpcji.

Nowe przepisy nie zmieniają dotychczasowych zasad ustalania miejsca świadczenia tych usług, a jedynie wprowadzają uproszczoną procedurę deklarowania podatku VAT należnego w innych państwach członkowskich UE.

→ Aktualności podatkowe

Nowy VAT-R od 1 lipca 2021 r. w związku z wejściem w życie pakietu e-commerce

W związku ze zmianami w tzw. pakiecie VAT e-commerce od 1 lipca 2021 r. obowiązywać będzie nowy wzór zgłoszenia rejestracyjnego w zakresie podatku od towarów i usług (VAT-R).

Nowa wersja VAT-R

Nowa wersja druku znajduje się w projekcie rozporządzenia Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z 18 maja 2021 r., zmieniającym rozporządzenie w sprawie wzorów dokumentów związanych z rejestracją w zakresie podatku od towarów i usług. Od 1 lipca 2021 r. będzie obowiązywał formularz w wersji VAT-R(15). W nowej wersji formularza VAT-R wprowadzono następujące zmiany:

- w miejsce okoliczności określającej obowiązek podatkowy, wskazanej w polu 36, wprowadzono okoliczność wynikającą z dodanego w art. 96 ustawy ust. 1a: „dostawca nieposiadający siedziby działalności gospodarczej na terytorium kraju będzie dokonywał wewnątrzwspólnotowej sprzedaży na odległość towarów, które w momencie rozpoczęcia wysyłki lub transportu znajdują się na terytorium kraju”;
- w polu 37 dodano nową okoliczność, tj. „podatnik będzie ułatwiał dostawy, o których mowa w art. 7a ust. 1 i 2 ustawy”;

- w polu 38 dodano nową okoliczność, tj. „podatnik będzie ułatwiał dostawy i świadczenia, o których mowa w art. 109b ust. 1 ustawy”;
 - dostosowano formularz do zmian spowodowanych zmianą w numeracji pól (następstwo dodania pola 38).
- Nowe rozporządzenie ma zacząć obowiązywać razem z nowelizacją ustawy o VAT, czyli 1 lipca 2021 r.

→ Aktualności podatkowe

Kolejne zmiany w JPK V7 M/K

Trwają prace nad zmianami w JPK. Na stronie Rządowego Centrum Legislacji opublikowano kolejne szczegóły zmian w projekcie rozporządzenia. Dotkną one m.in. stosowania oznaczeń MPP w plikach JPK_VAT. Jak się okazuje, oznaczenie MPP nie będzie obowiązkowe dla wszystkich transakcji, jak pierwotnie zakładano.

Całkowita likwidacja oznaczeń MPP

Najnowsze zmiany wprowadzone do projektu wskazują na całkowitą likwidację oznaczeń MPP w JPK. Jak można przeczytać w uzasadnieniu do projektu, w § 11 rozporządzenia, w ust. 2 uchylono pkt 2 określający dodatkowe oznaczenie dotyczące transakcji objętej obowiązkiem stosowania mechanizmu podzielonej płatności – oznaczenie MPP w ewidencji zakupów. W związku z tym w JPKV7M/K z deklaracją nie będzie się już stosowało oznaczenia MPP.

Liczne zmiany w JPK od 1 lipca

Całkowita likwidacja oznaczeń MPP to nie jedyna modyfikacja. Szykować musimy się m.in. na zmiany:

- w kodach GTU niektórych grup towarów i usług,
- w stosowaniu oznaczeń TP,
- zasad ewidencjonowania paragonów z NIP do kwoty 450 zł, uznawanych za faktury uproszczone w JPK.

Planowany termin wejścia w życie przepisów zmieniono na 1 lipca 2021 r. Do rozliczenia za czerwiec 2021 r. obowiązywać mają dotychczasowe przepisy.

Dalszych informacji udziela



Adrian Maczura
doradca podatkowy
Manager
T +48 71 606 04 09
adrian.maczura@roedl.com



→ O nas

Rödl & Partner nowoczesny w zarządzaniu – 19. Ranking Kancelarii Prawniczych „Rzeczpospolitej”

W 19. edycji Rankingu Kancelarii Prawniczych dziennika „Rzeczpospolita” Rödl & Partner otrzymał wyróżnienie w kategorii nowoczesność w zarządzaniu. Tym samym znalazł się w gronie najbardziej innowacyjnych firm prawniczych w Polsce.

Firma otrzymała wyróżnienie za oficjalne wdrożenie programu mentoringowego dla nowych Partnerów, mentee, a także innych osób na stanowiskach zarządczych przygotowujących się do nowych ról – Associate Partnerów i Managerów. Program przewiduje przekazanie wiedzy, umiejętności i postaw zgodnych z firmowymi wartościami przez doświadczonych Partnerów, mentorów. Wspiera także kulturę organizacyjną firmy oraz strategiczne cele organizacji. Mentee mają szansę na rozwój osobisty, rozwój kariery i nawiązanie relacji z kluczowymi osobami w firmie, a następnie mogą również stać się mentorami.

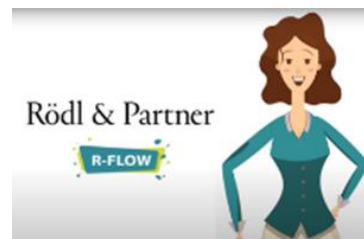
Zdaniem dr Moniki Behrens, radcy prawnego i Partnera współodpowiedzialnego za dział prawny w Rödl & Partner: *Wyniki Rankingu pokazują nasze dążenie do świadczenia usług najwyższej jakości i*

zorientowanie na potrzeby naszych klientów oraz pracowników. Wierzymy w moc współdziałania i dzielenia się wiedzą, czego dowodem jest realizowany program mentoringowy dla osób na stanowiskach zarządczych. Nasze sukcesy to efekt nieustannego doskonalenia się, elastycznego podejścia do komunikacji i prowadzonych projektów. Jak dodaje Jarosław Hein, adwokat, doradca podatkowy i Partner współodpowiedzialny za dział prawny: Wciąż poszukujemy skutecznych rozwiązań, by znaleźć się w gronie najlepszych firm doradczych. Postępująca digitalizacja procesów, dbałość o bezpieczeństwo danych zapewniają sprawną obsługę naszych klientów oraz poprawiają efektywność realizacji zleceń. Jednak Rödl & Partner to przede wszystkim ludzie, pracownicy, których osiągnięcia i doskonalenie się są naszymi największymi sukcesami.

W Rankingu „Rzeczpospolitej” nagradzane są największe i najlepsze firmy prawnicze w kraju. W obszarze innowacji badano najbardziej nowatorskie rozwiązania i technologie, jakie kancelarie wprowadziły u siebie w 2020 r.

→ Wiedzieć więcej

Zapraszamy do skorzystania z nagrań naszych webinarów zorganizowanych w 2021 roku, wysłuchania podcastów oraz obejrzenia filmu o R-flow - elektronicznym narzędziu, które umożliwia szybkie i proste wdrożenie optymalizacji obiegu faktur zakupu.



→ Przedstawiamy nasze biura na świecie

Czechy



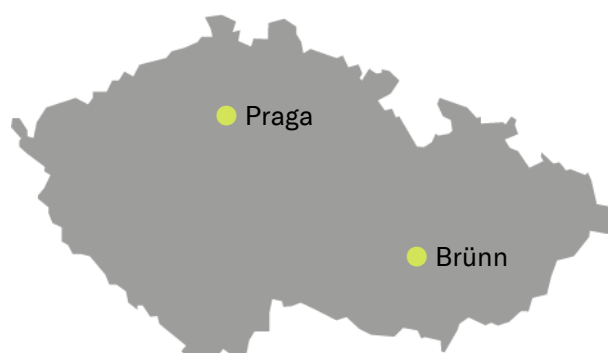
Republika Czeska jest jednym z najpopularniejszych krajów europejskich w Europie Środkowo-Wschodniej w zakresie lokalizacji inwestycji. To dobre miejsce dla rozwijania inwestycji zagranicznych w Europie.

Czynniki przemawiające za taką lokalizacją pozostają korzystne mimo pandemii. Inwestorzy mogą nadal korzystać z istniejących korzystnych warunków ramowych tj. wysokiej produktywności, wysokiego poziomu wykształcenia pracowników, bezpieczeństwa prawnego, ale również ze szczególnej elastyczności w reagowaniu na obecne trendy i potrzeby rynku.

Do tego dochodzi położenie geograficzne, z dobrymi połączeniami z krajami sąsiednimi, rozbudowanymi jeszcze w 2020 r. Wszystko to przyczynia się do ogólnie sprzyjającego inwestycjom klimatu w Czechach. Mimo relatywnie dużej liczby partii politycznych w czeskim parlamencie i wynikających z tego – czasami

również burzliwych – debat politycznych, ogólna sytuacja polityczna w Czechach jest stabilna.

Rödl & Partner działa w Czechach od 1991 r. i ma swoje oddziały w Pradze i w Brnie. Ponad 320 specjalistów doradza we wszystkich kwestiach prawnych, podatkowych i audytorskich, w zakresie Business Process Outsourcing i doradztwa gospodarczego. Między 2012 a 2020 Rödl & Partner otrzymywała wyróżnienia jako Czech Law Firm of the Year w kategorii prawa podatkowego.



Usługi i osoby odpowiedzialne

Doradztwo prawne	Doradztwo podatkowe	Audyt	Business Process Outsourcing	Management & Business Consulting
Petr Novotný Monika Novotná Hans-Ulrich Theobald Martin Švéda	Monika Novotná Miroslav Kocman	Dušan Marek Andreas Höfinghoff Ivan Brož Jaroslav Dubský	Martin Růžicka	Petr Novotný Tomáš Chmelař

Doradztwo prawne	Doradztwo podatkowe	Audyt
– Prawo spółek – Prawo podatkowe – Prawo zobowiązań – Nieruchomości – kompleksowe doradztwo w zakresie przeniesienia własności – Merges & Acquisitions – Restrukturyzacja – Due diligence – Prawo pracy – Prawo handlowe i cywilne – Cywilne prawo procesowe – Prawo własności intelektualnej – Odnawialne źródła energii – Międzynarodowe prawo prywatne	– Doradztwo i wsparcie we wszelkich kwestiach podatkowych – Bieżące doradztwo podatkowe w codziennej działalności – Dochodzenie podatkowych roszczeń Klientów, w tym reprezentowanie w postępowaniach skarbowych. – Planowanie podatkowe – Tax compliance – Optymalizacja podatkowa inwestycji w kraju i za granicą – Ceny transferowe – Doradztwo w zakresie podatków, ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego dla pracowników delegowanych do Republiki Czeskiej oraz za granicę	– Badanie sprawozdań finansowych zgodnie z prawem czeskim (HB I), prawem niemieckim (HB II), IFRS/IAS, US-GAAP, oraz innymi zagranicznymi przepisami bilansowymi i wytycznymi – Badanie skonsolidowanych sprawozdań finansowych – Badania specjalne (likwidacja spółek, połączenia itp.) – Badania w przypadku M&A – Financial due diligence – Purchase price allocation – Limited Reviews oraz inne przeglądy sprawozdań finansowych – Badanie systemu kontroli wewnętrznej – Doradztwo w zakresie sprawozdawczości w zakresie usług doradztwa gospodarczego

Business Process Outsourcing	Management & Business Consulting
- Księgowość finansowa - Rozliczanie wynagrodzeń - Optymalizacja procesów w zakresie finansów i księgowości - Human Resources / polityka personalna - Bilansowanie i systemy informatyczne w zakresie sprawozdawczości dla zarządzania przedsiębiorstwem - Cash management - Doradztwo w zakresie sporządzania deklaracji podatkowych i zgłoszeń celnych - Przejęcie obrotu płatniczego na mniejszą skalę dla zachowania dyskrecji w polityce płacowej	- Mergers & Akquisition - Dodatki inwestycyjne - Fundusze strukturalne UE - Restrukturyzacja, modernizacja, Interimsmanagement - Finansowanie zewnętrzne - Zarządzanie ryzykiem - Doradztwo personalne - Wycena majątku

Osoba kontaktowa



JUDr. Petr Novotný, Ph.D.
Managing Partner
attorney-at-law (CZ)
T +420 236 163 700
petr.novotny@roedl.com

Impressum

Wydawca:
Rödl & Partner
ul. Sienna 73, 00-833 Warszawa
T +48 22 696 28 00
www.roedl.pl

Odpowiedzialny za treść:
Katarzyna Judkowiak
katarzyna.judkowiak@roedl.com

Redakcja:
Agnieszka Ogórkiewicz
agnieszka.ogorkiewicz@roedl.com

Niniejszy biuletyn stanowi niewiążącą informację służyć ogólnym celom informacyjnym. Nie stanowi on doradztwa prawnego, podatkowego lub gospodarczego; informacje nim zawarte nie mogą również zastępować indywidualnego doradztwa. Przy redagowaniu biuletynu zawartych nim informacji Rödl & Partner zawsze dokłada najwyższej staranności, jednak nie ponosi odpowiedzialności za prawidłowość, aktualność kompletność informacji. Rödl & Partner nie ponosi również odpowiedzialności za decyzje, które czytelnik podejmie po przeczytaniu biuletynu. Zawarte informacje nie odnoszą się do konkretnego stanu faktycznego, dlatego konkretnym przypadkiem należy zawsze zasięgnąć fachowej porady. Osoby wyznaczone do kontaktu naszej strony są do Państwa dyspozycji. Cała treść biuletynu fachowych informacji, które umieszczono w Internecie stanowi własność intelektualną Rödl & Partner jest objęta ochroną praw autorskich. Osoby korzystające z tych informacji mogą pobierać, drukować kopiować treść biuletynu fachowych informacji wyłącznie na własne potrzeby. Wszelkie zmiany, powielanie, rozpowszechnianie publiczne przekazywanie treści całości lub części, jakiegokolwiek formie, wymagają uprzedniej pisemnej zgody Rödl & Partner.