

Rödl & Partner wśród liderów różnorodności i inkluzji w Polsce

Zostaliśmy wyróżnieni na liście najbardziej zaawansowanych pracodawców w Polsce w obszarze różnorodności i inkluzji – Diversity IN Check 2024. Zestawienie powstało w oparciu o wyniki badania przeprowadzonego przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu, które ocenia poziom dojrzałości organizacji w zarządzaniu DEI (Diversity, Equity & Inclusion).

Tegoroczna edycja badania była rekordowa – udział wzięło 104 pracodawców, a na listę zakwalifikowało się 75 firm. W imieniu Rödl & Partner wyróżnienie odebrała Renata Kabas-Komorniczak – 27 maja 2025 r. w Muzeum Sztuki Nowoczesnej w Warszawie, podczas konferencji podsumowującej Miesiąc Różnorodności.

Wyróżnienie to efekt wielu działań podejmowanych w naszej organizacji – od tworzenia równego i bezpiecznego środowiska pracy, przez przeciwdziałanie dyskryminacji i mobbingowi, po edukację i budowanie zaangażowania wewnętrznego. Od 2020 roku jesteśmy również sygnatariuszami Karty Różnorodności, a kwestie DEI traktujemy jako stały element naszej kultury organizacyjnej.

Dziękujemy całemu zespołowi HR za konsekwentne działania DEI oraz wszystkim, którzy współtworzą kulturę opartą na wzajemnym szacunku i zaangażowaniu.

Lista pracodawców najbardziej zaawansowanych w zakresie zarządzania różnorodnością i inkluzji w Polsce dostępna jest na [stronie Karty Różnorodności Forum Odpowiedzialnego Biznesu](#).

Lista pracodawców najbardziej zaawansowanych w zakresie zarządzania różnorodnością i inkluzji w Polsce dostępna jest na [stronie Karty Różnorodności Forum Odpowiedzialnego Biznesu](#).