

Rödl & Partner in der Spitzengruppe bei Diversität und Inklusion in Polen

Wir wurden in die Liste der fortschrittlichsten Arbeitgeber in Polen im Hinblick auf Diversität und Inklusion aufgenommen – Diversity IN Check 2024. Diese Aufstellung wurde auf der Grundlage der Ergebnisse einer Studie des Forums für Verantwortungsbewusstes Unternehmertum (Forum Odpowiedzialnego Biznesu) erstellt, in der der Grad der Umsetzung von DE&I (Diversity, Equity & Inclusion – Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion) in den Unternehmen bewertet wird.

Die diesjährige Ausgabe der Studie ergab Rekordwerte – es nahmen 104 Arbeitgeber teil, und in die Liste wurden 75 Unternehmen aufgenommen. Im Namen von Rödl & Partner nahm Renata Kabas-Komorniczak am 27. Mai 2025 auf einer Konferenz im Museum für Moderne Kunst in Warschau, die ein Resümee des Monats der Diversität zog, die Auszeichnung entgegen.

Diese Auszeichnung ist Ergebnis vieler Maßnahmen in unserer Organisation – von der Schaffung eines von Gleichberechtigung und Sicherheit geprägten Arbeitsumfelds, über den Kampf gegen Diskriminierung und Mobbing bis hin zur Sensibilisierung für DE&I und zur Förderung internen Engagements. 2020 haben wir auch die Diversitätskarte (Karta Różnorodności) unterzeichnet und betrachten alle mit DE&I verbundenen Fragen als festen Bestandteil unserer Organisationskultur.

Wir danken dem gesamten HR-Team für die konsequenten DE&I-Maßnahmen und allen, die an dem Aufbau einer auf gegenseitigem Respekt und Engagement basierenden Unternehmenskultur mitwirken.

Die Liste der fortschrittlichsten Arbeitgeber in Polen im Hinblick auf Diversität und Inklusion kann auf folgender Internetseite eingesehen werden: [Diversitätskarte des Forums für Verantwortungsbewusstes Unternehmertum](#).